



سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
معاونت آموزش و ترویج کشاورزی



# گزارش برنامه اجرایی تربیت نیروی کار ماهر گلخانه در سال ۱۳۹۹





اللهم صل على محمد  
وعلى آل محمد





سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی  
معاونت آموزش و ترویج کشاورزی

---

## گزارش برنامه اجرایی تربیت نیروی کار ماهر گلخانه

در سال ۱۳۹۹

---

---



**عنوان:** گزارش برنامه اجرایی تربیت نیروی کار ماهر گلخانه در سال ۱۳۹۹

**مدیریت و نظارت بر تدوین گزارش:** مریم طهماسبی

**تهیه و تدوین:** مجتبی دهقانپور، عالیا یزداندوست، یونس شمسی

**مدیر داخلی:** ویدا همتی

**تهیه شده در:** معاونت آموزش و ترویج کشاورزی، دفتر شبکه دانش و رسانه های ترویجی

**ناشر:** نشر آموزش کشاورزی

**صفحه آرا:** سبأ سادات کرمانی پوربقایی

**شمارگان:** محدود

**نوبت چاپ:** اول، ۱۴۰۰

**قیمت:** رایگان

**مسئولیت درستی مطالب با نویسندگان است.**

شماره ثبت در مرکز فن آوری اطلاعات و اطلاع رسانی کشاورزی ۶۰۹۸۰ به تاریخ ۱۴۰۰/۱۰/۲۹ است.

نشانی: تهران، خیابان آزادی، بین نواب و رودکی، پلاک ۲۰۵، معاونت آموزش و ترویج کشاورزی

تلفن: ۶۶۴۳۰۴۶۵ | تلفکس: ۶۶۴۳۰۴۶۴ | کد پستی: ۱۴۵۷۱۹۶۶۸۱

## فهرست

صفحه

عنوان

---

۶.....	پیشگفتار .....
۷.....	مقدمه.....
۸.....	اهداف طرح.....
۹.....	مبانی قانونی و اسناد بالادستی اجرای برنامه آموزشی تربیت نیروی ماهر گلخانه .....
۱۰.....	پیش بینی.....
۱۱.....	تقسیم کار و زمان بندی اجرای برنامه مشترک.....
۱۵.....	مقایسه عملکرد و حجم تعهدات.....
۱۶.....	تعداد آموزش دیدگان در طرح تربیت نیروی ماهر گلخانه در استان ها (واحد: نفر).....
۱۷.....	مقایسه عملکرد استان ها با حجم پیش بینی آموزش نیروی جدید گلخانه (واحد: نفر).....
۱۸.....	مقایسه عملکرد استان ها با حجم پیش بینی آموزش نیروی شاغل گلخانه (واحد: نفر).....
۱۹.....	عملکرد استان ها در آموزش نیروی ماهر شاغل گلخانه در سال ۱۳۹۹ (واحد: نفر).....
۲۰.....	عملکرد استان ها در آموزش نیروی جدید کار در گلخانه (واحد: نفر).....
۲۲.....	دستورالعمل اجرایی اعضاء و شرح وظایف ستاد ملی، کارگروه استانی و کمیته شهرستانی تربیت نیروی ماهر گلخانه ای ....
۲۹.....	شرایط عمومی و اختصاصی ایجاد آموزشگاه های آزاد کشاورزی (سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور) .....

## ❖ پیشگفتار

امروزه کشاورزی به عنوان یکی از محورهای اقتصادی کشور، جایگاه ویژه‌ای در اقتصاد دانش بنیان دارد و توسعه متوازن آن مورد نظر مسئولان، سیاستگذاران و برنامه ریزان است. توسعه این بخش از اقتصاد کشور به عوامل زیادی بستگی دارد که یکی از آن عوامل وجود افراد آموزش دیده و خبره است. موضوع آموزش در تمام کشورها بصورت یک فرآیند برنامه ریزی شده و نظام مند یکی از ابزارهای پیشرفت و عامل تغییر و تحول جوامع شناخته می‌شود. در این راستا بعضی از کشورها به این مقوله با دیدی وسیع نگریده و به اهمیت آن در بطن جامعه پی برده و آن را ابزار مناسب برای پیشبرد ساختارهای یک جامعه مدرن می‌دانند. بررسی و تحلیل اطلاعات آماری، مهم ترین ابزار ارزیابی عملکرد و برنامه ریزی و یکی از عوامل اصلی سیاستگذاری و مدیریت در هر سازمانی محسوب می‌شود. برنامه ریزی متکی بر داده‌های صحیح، درست و به موقع، یکی از رموز موفقیت و پیشرفت سازمان‌ها است. بررسی و تحلیل اطلاعات آماری احصا شده از استان‌های هدف برنامه تربیت نیروی کار ماهر گلخانه، نشان داد که با وجود وقت اندک (حدود ۵ ماه) در اجرای پودمان‌های آموزشی مرتبط با استانداردهای شغلی، استان‌های هدف برنامه توانستند موفقیت نسبی در ارائه آموزش‌ها در شرایط کرونایی داشته باشند. این موضوع در حالی تحقق یافت که بر کیفیت آموزش‌ها و یادگیری از طریق عمل و آموزش در محیط گلخانه تاکید زیادی شد و آموزش‌ها به صورت حضوری و با رعایت پروتکل‌های بهداشتی و با رویکرد مهارت‌آموزی انجام گردید. از این رو بر خود لازم می‌دانم از زحمات و تلاش‌های همکاران و اعضاء محترم کارگروه استانی و ملی کمال تشکر و قدردانی را داشته باشم.

مریم طهماسبی

مدیرکل دفتر آموزش بهره‌برداران و مشاغل کشاورزی



## ❖ مقدمه

با عنایت به سیاست دولت و وزارت جهاد کشاورزی برای توسعه کشت های گلخانه ای با هدف افزایش بهره وری از منابع آب و خاک کشاورزی و افزایش سطح گلخانه ها به حدود ۶۰ هزار هکتار در افق ۱۴۰۴، لذا پیش بینی و تأمین نهاده ها و منابع انسانی ماهر در زمینه تولیدات گلخانه ای امری ضروری و اجتناب ناپذیر است. در غیر اینصورت توسعه گلخانه ها در کشور به اهداف واقعی خود در خصوص ایجاد اشتغال، افزایش بهره وری تولید و درآمدزایی و ... نخواهد رسید. یکی از مهم ترین الزامات توسعه گلخانه ها، تأمین نیروی ماهر گلخانه ای است. در راستای تأمین نیروی انسانی موردنیاز و با توجه به ظرفیت ها و امکانات آموزشی و مهارت آموزی موجود در سازمان تحقیقات، آموزش و ترویج کشاورزی (دفتر آموزش بهره برداران و مشاغل کشاورزی، مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی و مدیریت هماهنگی ترویج کشاورزی استان ها)، سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور و بخش غیردولتی، این برنامه تهیه و تدوین گردیده است تا با مشارکت دستگاه ها، سازمان ها و بخش خصوصی مرتبط و براساس گردش کار و زمان بندی مشخص عملیاتی گردد. در این راستا متناسب با دستورالعمل اجرایی، ۹ استان به عنوان پایلوت انتخاب شدند. استان های تهران، جنوب کرمان، یزد، اصفهان، خراسان رضوی، آذربایجان شرقی، مرکزی، لرستان و فارس با توجه به دارا بودن سطح زیرکشت عمده محصولات گلخانه ای، رشد توسعه گلخانه و نیز وجود گلخانه های مدرن و فعال به منظور بهره مندی در آموزش نیروی کار ماهر گلخانه ای به عنوان استان های پایلوت در سال ۱۳۹۹ برای اجرای برنامه در نظر گرفته شدند.

## ❖ اهداف طرح

در راستای برنامه اجرایی همکاری مشترک برای تربیت نیروی کار ماهر گلخانه‌ای، اهداف ذیل انتخاب شدند. منظور از تربیت نیروی کار ماهر، فردی است دارای حداقل تحصیلات سیکل و بالاتر از آن، که پس از گذراندن دوره‌های آموزشی و سنجش صلاحیت حرفه‌ای و یا ارائه مدارک و مستندات مهارت و تعیین سطح، مهارت موردنیاز برای انجام امور تولیدات گلخانه‌ای در گلخانه‌های سبزی و صیفی، گیاهان زینتی، نشاء، قارچ خوراکی و سایر محصولات گلخانه‌ای را دارا باشد. اهداف برنامه عبارتند از:

- ◀ تربیت نیروی ماهر به منظور انجام امور مربوط به تولیدات گلخانه‌ای (سبزی و صیفی، نشاء، گل و گیاه، قارچ خوراکی و سایر)
  - ◀ آموزش و تربیت نیروی انسانی متخصص، ماهر و کارآمد متناسب با نیازهای بازار کار فعلی و آتی و ارتقای توان کارآفرینی در بخش تولیدات گلخانه‌ای
  - ◀ افزایش نقش آموزش و تربیت فنی-حرفه‌ای و مهارتی در توسعه اقتصادی، اجتماعی و فرهنگی تولیدات گلخانه‌ای
  - ◀ توانمندسازی نیروی کار و کمک به افزایش اشتغال، خوداشتغالی و کاهش بیکاری
  - ◀ افزایش کارکرد گواهینامه مهارتی نیروی کار ماهر گلخانه با دامنه کاربرد داخلی و بین‌المللی
- به منظور بهره‌مندی از مزایای آن.

## ❖ مبانی قانونی و اسناد بالادستی اجرای برنامه آموزشی تربیت نیروی ماهر گلخانه

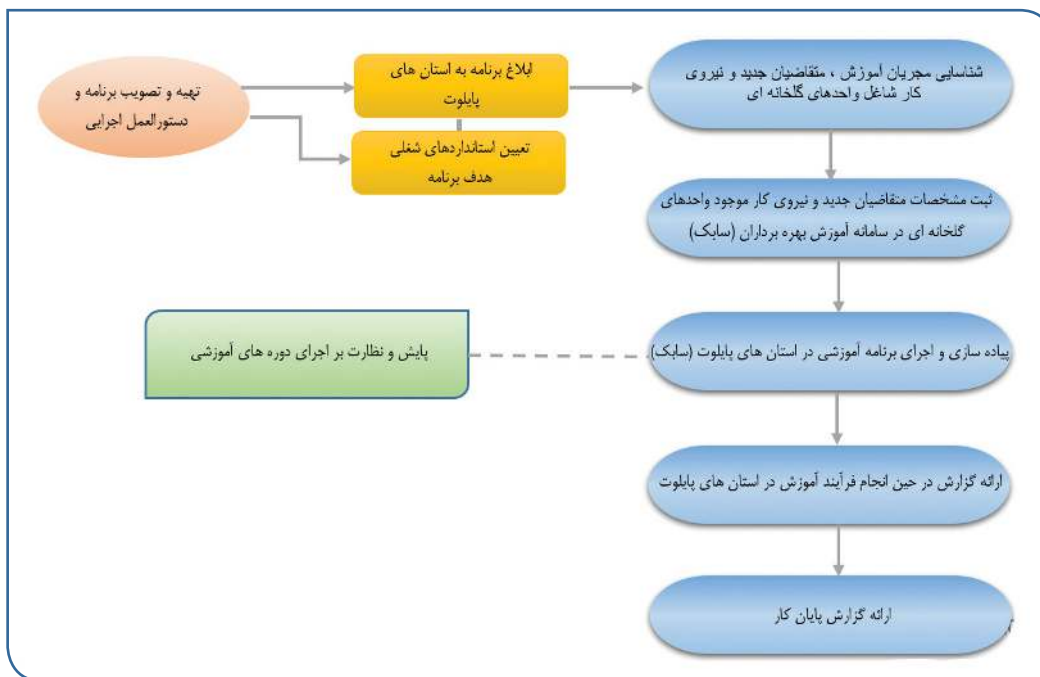
- ◀ بخش ب ماده ۴ مجموعه شرح وظایف تفصیلی وزارت جهاد کشاورزی در حوزه آموزش های فنی و حرفه ای بخش کشاورزی
- ◀ قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی (شماره ۲۸/۷۸۹۵۶ مورخ ۹۶/۹/۱۹)
- ◀ آیین نامه اجرایی قانون نظام جامع آموزش و تربیت فنی، حرفه ای و مهارتی (۱۵۹۰۰۳/ت ۵۵۴۵۷ ه مورخ ۹۷/۱۱/۲۹)
- ◀ قانون برنامه ششم توسعه مبنی بر توسعه کشت های گلخانه ای ( ماده ۳۵ و ۳۱ برنامه)
- ◀ قانون افزایش بهره وری کشاورزی و منابع طبیعی
- ◀ برنامه ملی اقتصاد مقاومتی برای توسعه کشت های گلخانه ای

پیش بینی حجم عملیات اجرای برنامه تربیت نیروی ماهر گلخانه در سال ۱۳۹۹

برش استانی (نفر)	استاندارد آموزشی											استان		
	مقاضیان جدید	نیروی کار شاغل موجود	جمع	گلخانه های کشت خاکی و کشت بدون خاک	تعمیر کار تجهیزات ، تأسیسات و ادوات گلخانه های کشت خاکی و کشت بدون خاک	نصاب سازه ، ادوات و تجهیزات گلخانه های کشت خاکی و کشت بدون خاک	مجموعی احداث و طراحی گلخانه های کشت خاکی و کشت بدون خاک	طراحی و مجری احداث گلخانه	کاربر کنترل آفات و بیماری ها در گلخانه	کشیکار گلخانه ای کوجه فرنگی و فلفل دانه ای	کشیکار گلخانه ای خیار		کشیکار گلخانه های هیدروپونیک	کشیکار گلخانه های خاکی
۷۳۵	۳۵۰۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	تهران
۴۳۵	۲۶۶۵	۸	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	جنوب کرمان
۵۹۰	۲۶۶۵	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	یزد
۷۶۵	۲۳۵۰	۶	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	اصفهان
۱۲۲۵	۱۴۲۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	خراسان رضوی
۶۵۰	۲۸۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	آذربایجان شرقی
۶۵۰	۲۸۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	مرکزی
۵۰۰	۱۹۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	لرستان
۱۸۵۰	۱۶۵۰	۷	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	✓	فارس
۷۴۰۰	۱۵۰۰۰	۶۳	۹	۹	۸	۵	۹	۷	۴	۹	۳	۳	۳	جمع

\*توضیح برش استانی: برنامه آموزش بهره برداران گلخانه ای در سال ۹۹، برای نیروی کار شاغل موجود لحاظ شد. سطح توسعه گلخانه در سال ۹۹ در استان ضربدر ۷ نفر نیروی کار هر هکتار گلخانه، برای متقاضیان جدید، لحاظ شد.

## ❖ تقسیم کار و زمان بندی اجرای برنامه مشترک



پیش بینی حجم عملیات اجرای برنامه تربیت نیروی ماهر گلخانه در سال ۱۳۹۹

مهلت اقدام	مسئول اقدام	اقدام
۹۹/۶/۱۰	دفتر آموزش بهره برداران	تشکیل ستاد ملی و تصویب برنامه و دستورالعمل اجرایی مرتبط
۹۹/۶/۱۰ الی ۹۹/۶/۱۲	موسسه آموزش و ترویج کشاورزی- معاونت باغبانی	ابلاغ برنامه و برش حجم عملیات به استان های پایلوت و تشکیل کار گروه استانی
۹۹/۶/۱۲ الی ۹۹/۶/۲۰	کار گروه مشترک	اطلاع رسانی و شناسایی مجریان آموزشی و شناسایی متقاضیان جدید و نیروی کار شاغل واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی در استان های پایلوت
۹۹/۶/۳۱	کار گروه استانی و کمیته شهرستانی	ثبت مشخصات متقاضیان جدید و نیروی کار موجود واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی در سامانه آموزش بهره برداران کشاورزی
۹۹/۶/۳۱	کار گروه استانی و کمیته شهرستانی	تعیین مجریان آموزشی معتبر (آموزشگاه های آزاد کشاورزی- مراکز توان افزایی و مهارت آموزی- واحدهای آموزش مهارتی) در استان های پایلوت به تفکیک استان و شهرستان و پیاده سازی آن
۹۹/۷/۱	استان های پایلوت	پیاده سازی و اجرای برنامه آموزشی در استان های پایلوت
۹۹/۷/۱	کار گروه ملی و استانی	پایش و نظارت بر اجرای برنامه آموزشی در استان های پایلوت
۹۹/۹/۱۵ و ۹۹/۱۱/۱۵	کار گروه ملی و استانی	ارائه گزارش میان کار اجرای دوره آموزشی موردنظر در استان های پایلوت
اسفند ماه ۱۳۹۹ الی اردیبهشت ۱۴۰۰	کار گروه ملی و استانی	ارائه گزارش پایان کار اجرای دوره های آموزشی موردنظر در استان های پایلوت
اردیبهشت ۱۴۰۰	کار گروه ملی	ارزیابی نهایی برنامه آموزشی اجرا شده در استان های پایلوت



شکل ۱ و ۲- دوره آموزش مهارتی "کشت کار گلخانه های خاکی"





شکل ۳ و ۴- دوره آموزش مهارتی "کشت گوجه فرنگی و فلفل دلمه‌ای"

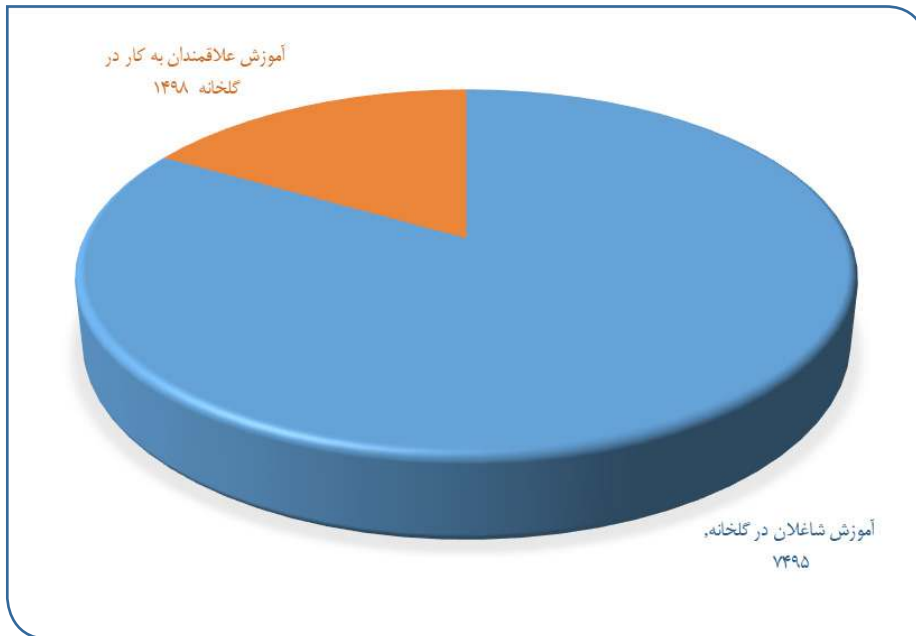


## ❖ مقایسه عملکرد و حجم تعهدات

پیش بینی حجم تعهدات و عملکرد استان‌های منتخب برنامه تربیت نیروی کار ماهر گلخانه

تعهدات سال ۱۳۹۹		عملکرد سال ۱۳۹۹		نام استان	ردیف
متقاضیان جدید	نیروی کار شاغل موجود	آموزش علاقمندان به کار در گلخانه	آموزش شاغلان در گلخانه		
۷۶۵	۲۳۵۰	۱۱۱	۳۷۵۳	اصفهان	۱
۶۵۰	۲۸۰	۱۴۴	۵۰۶	آذربایجان شرقی	۲
۷۳۵	۳۵۰۰	۱۰۹	۵۹۷	تهران	۳
۱۲۲۵	۱۴۲۰	۲۳۵	۵۲۴	خراسان رضوی	۴
۱۸۵۰	۱۶۵۰	۲۲۰	۶۰	فارس	۵
۴۳۵	۲۶۶۵	۴۳	۷۲۸	جنوب کرمان	۶
۵۰۰	۱۹۰	۳۵۶	۵۴۳	لرستان	۷
۶۵۰	۲۸۰	۱۶۰	۶۵۰	مرکزی	۸
۵۹۰	۲۶۶۵	۱۲۰	۱۳۴	یزد	۹
۷۴۰۰	۱۵۰۰۰	۱۴۹۸	۷۴۹۵	جمع کل	

## ❖ تعداد آموزش دیدگان در طرح تربیت نیروی ماهر گلخانه در استان ها (واحد: نفر)



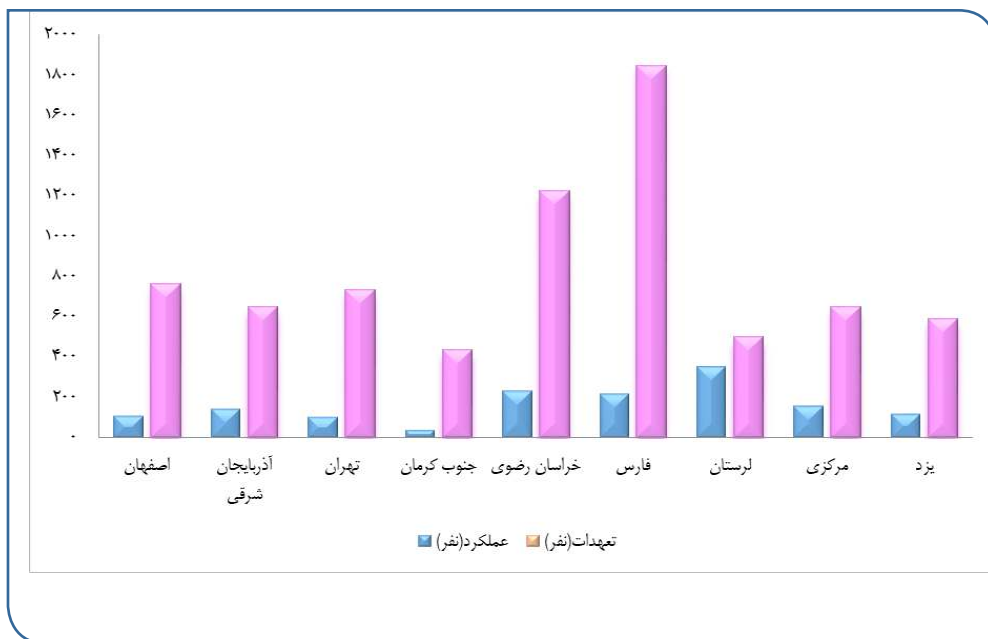


شکل ۵- دوره آموزش مهارتی " کشت گوجه فرنگی و فلفل دلمه ای "

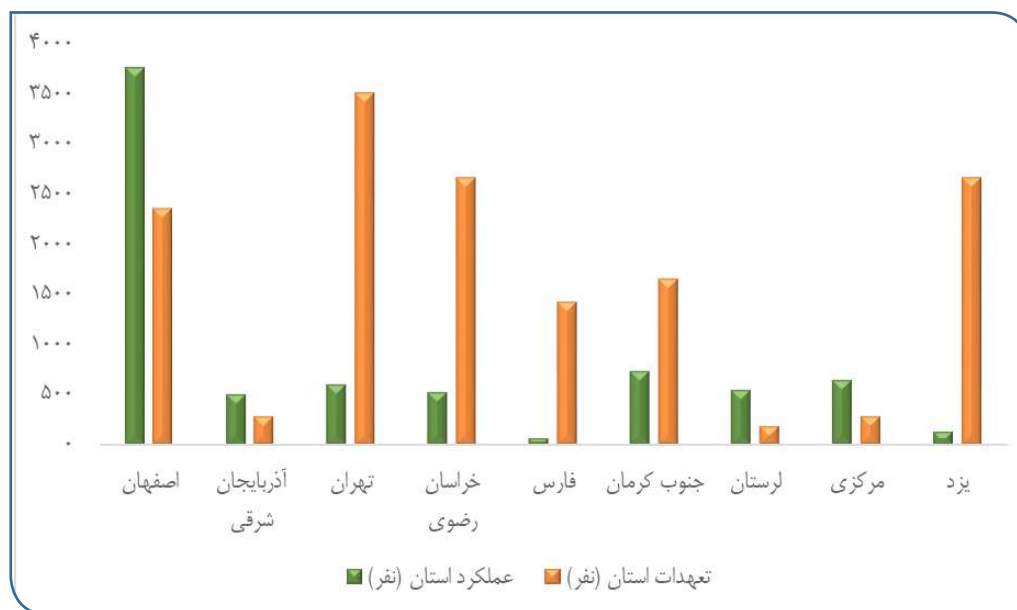


شکل ۶- دوره آموزش مهارتی " کاربر کنترل آفت و بیماری ها در گلخانه "

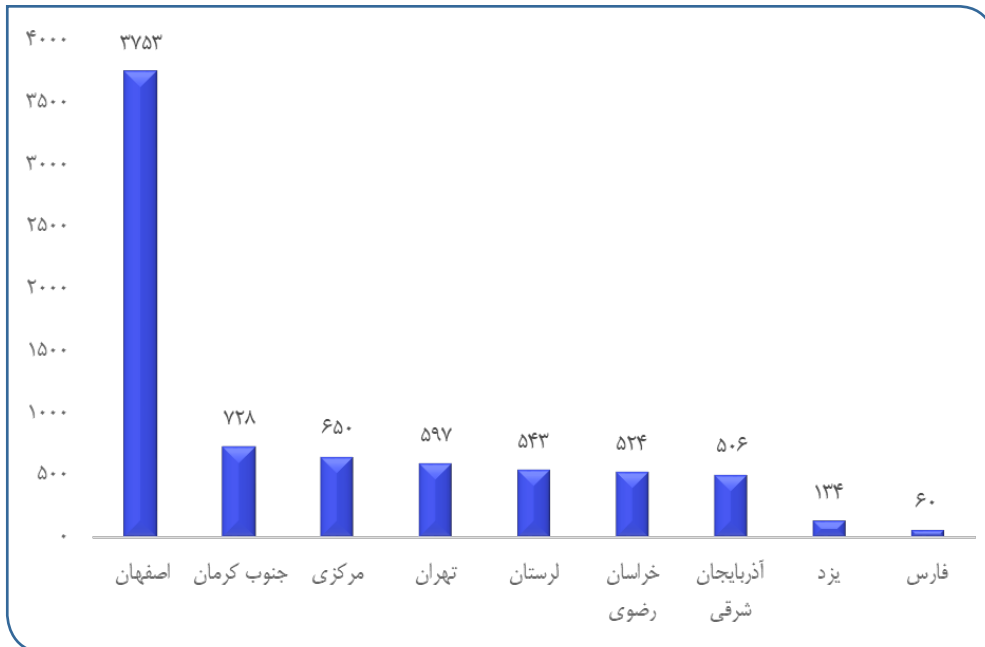
## ❖ مقایسه عملکرد استان ها با حجم پیش بینی آموزش نیروی جدید گلخانه (واحد: نفر)



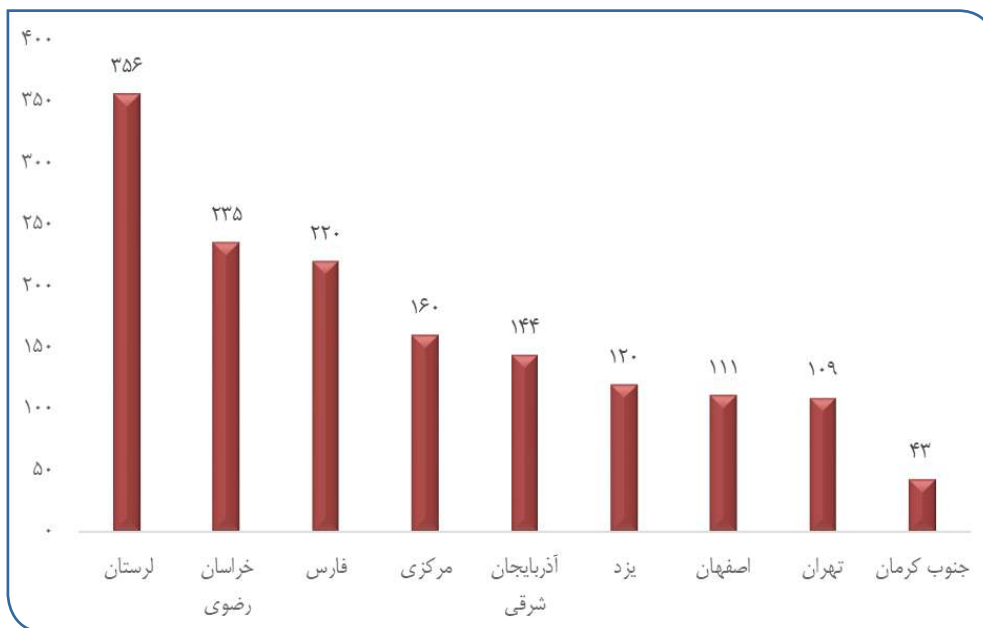
## ❖ مقایسه عملکرد استان ها با حجم پیش بینی آموزش نیروی شاغل گلخانه (واحد: نفر)



## ❖ عملکرد استان ها در آموزش نیروی ماهر شاغل گلخانه در سال ۱۳۹۹ (واحد: نفر)



## ❖ عملکرد استان ها در آموزش نیروی جدید کار در گلخانه (واحد: نفر)





شکل ۷- دوره آموزش مهارتی "کشت کار گلخانه‌های خاکی"



شکل ۸- دوره آموزش مهارتی "کاربر کنترل آفات و بیماری‌ها در گلخانه"



## ❖ دستورالعمل اجرایی اعضاء و شرح وظایف ستاد ملی، کارگروه استانی و کمیته شهرستانی تربیت نیروی ماهر گلخانه ای:

### وظایف ستاد ملی:

- سیاستگذاری و برنامه ریزی برای تربیت نیروی ماهر گلخانه ای موردنیاز کشور
  - تدوین، تصویب و ابلاغ برنامه و دستورالعمل اجرایی مرتبط با تربیت نیروی ماهر گلخانه ای
  - ابلاغ برش حجم عملیات پیشنهادی اجرای برنامه آموزشی به استان های پایلوت
  - پیگیری تصویب و اعمال مشوق ویژه گلخانه داران برخوردار از نیروی کار ماهر دارای گواهینامه
  - رفع موانع و مشکلات احتمالی برای اجرایی شدن برنامه تربیت نیروی ماهر گلخانه ای
  - نظارت عالی بر اجرایی شدن برنامه تربیت نیروی ماهر گلخانه ای در استان های پایلوت
  - پیگیری و ابلاغ مصوبات جلسات ستاد ملی هماهنگی تربیت نیروی ماهر گلخانه ای و قارچ خوراکی
- دریافت گزارش های دوره ای و ارزیابی نهایی اجرای برنامه در استان های پایلوت و ارائه گزارش نهایی برنامه

### وظایف کارگروه استانی:

- اجرایی نمودن برنامه و دستورالعمل اجرایی ابلاغی مرتبط با تربیت نیروی ماهر گلخانه ای
- بررسی و نهایی نمودن برش حجم عملیات پیشنهادی ابلاغی برای اجرای برنامه آموزشی مذکور در استان

- اطلاع‌رسانی و فراخوان شناسایی متقاضیان جدید و نیروی شاغل موجود واحدهای گلخانه‌ای و قارچ خوراکی در استان با هماهنگی کمیته شهرستانی
- شناسایی و تعیین مجریان آموزشی معتبر (مراکز آموزش دولتی، آموزشگاه‌های آزاد کشاورزی، مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، واحدهای آموزش مهارتی) در استان به تفکیک شهرستان
- پیگیری ثبت مشخصات فراگیران جدید و نیروی شاغل موجود واحدهای گلخانه‌ای و قارچ خوراکی در سامانه آموزش بهره‌برداران کشاورزی (سوابک)
- نظارت بر پیاده‌سازی و اجرای برنامه آموزشی توسط مجریان برنامه و برنامه‌ریزی جهت سنجش مهارت متقاضیان در استان توسط معاونت آموزشی مرکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی استان
- جمع‌بندی و تهیه بانک اطلاعات مدرسان و آزمون‌گران با توجه به اطلاعات دریافتی از کمیته‌های شهرستانی
- نظارت بر صدور گواهینامه مهارتی نیروی کار ماهر گلخانه‌ای برای افراد آموزش دیده و تأیید صلاحیت شده\*
- رفع موانع و مشکلات احتمالی برای اجرایی شدن برنامه تربیت نیروی ماهر گلخانه‌ای در استان
- پیگیری و ابلاغ مصوبات جلسات کارگروه استانی هماهنگی تربیت نیروی ماهر گلخانه‌ای و قارچ خوراکی

\*چنانچه متقاضیان علاقمند به دریافت مدرک از سازمان فنی و حرفه‌ای باشند، می‌توانند با مراجعه به مراکز آموزش فنی و حرفه‌ای شهرستان و شرکت در آزمون سنجش آن سازمان نسبت به دریافت گواهینامه فنی و حرفه‌ای اقدام نمایند.

## وظایف کمیته شهرستان:

- اجرایی نمودن برنامه، دستورالعمل و برش حجم عملیات ابلاغی مرتبط با تربیت نیروی ماهر گلخانه ای در شهرستان
- اطلاع رسانی و فراخوان شناسایی فراگیران جدید و نیروی شاغل موجود واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی در شهرستان
- تعیین مجریان آموزشی معتبر (آموزشگاه های آزاد کشاورزی، مراکز آموزش دولتی، مراکز توان افزایی و مهارت آموزی، واحدهای آموزش مهارتی) در شهرستان
- پیگیری ثبت مشخصات متقاضیان جدید و نیروی شاغل موجود واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی در سامانه آموزش بهره برداران کشاورزی
- نظارت بر پیاده سازی و اجرای برنامه آموزشی توسط مجریان آموزشی در شهرستان
- شناسایی و تأیید صلاحیت مراکز مجری سنجش مهارت و آزمون گران با تجربه و معرفی به کارگروه استانی
- بررسی و تأیید صلاحیت آموزش واحدهای آموزش مهارتی و سنجش صلاحیت افراد آموزش دیده
- برگزاری کمیته شهرستانی هماهنگی تربیت نیروی ماهر گلخانه ای و قارچ خوراکی

## جامعه هدف در برنامه اجرایی مشترک :

نیروی کار شاغل در واحدهای گلخانه‌ای و قارچ خوراکی و افراد جویای کار برای انجام امور مربوط به تولیدات گلخانه‌ای و قارچ خوراکی در استان‌های پایلوت (تهران، فارس، جنوب کرمان، یزد، اصفهان، خراسان رضوی، آذربایجان شرقی، مرکزی و لرستان)

### استانداردهای آموزش شغلی در برنامه اجرایی مشترک:

- ◀ کشتکار گلخانه‌های خاکی
- ◀ کشتکار گلخانه‌های هیدروپونیک
- ◀ کشتکار گلخانه‌ای خیار
- ◀ کشتکار گلخانه‌ای گوجه فرنگی و فلفل دلمه‌ای
- ◀ کاربر کنترل آفات و بیماری‌ها در گلخانه
- ◀ طراح و مجری احداث گلخانه
- ◀ مجری احداث و طراحی گلخانه‌های کشت خاکی و کشت بدون خاک
- ◀ نصاب سازه، ادوات و تجهیزات گلخانه‌های کشت خاکی و کشت بدون خاک
- ◀ تعمیرکار تجهیزات، تأسیسات و ادوات گلخانه‌های کشت خاکی و کشت بدون خاک

## نحوه و مراحل اجرای برنامه آموزشی در استان های پایلوت

برنامه آموزشی مورد نظر پس از اطلاع رسانی و شناسایی مجریان آموزشی و شناسایی متقاضیان جدید و نیروی کار شاغل موجود در واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی، با استفاده از ظرفیت آموزشگاه های آزاد کشاورزی دارای مجوز از سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور، مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارای شناسنامه از سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور و واحدهای آموزش مهارتی تأیید صلاحیت شده توسط کارگروه استانی و مراکز تحقیقات و آموزش کشاورزی و منابع طبیعی دارای امکانات آموزشی یا برخوردار از امکان مهیاسازی گلخانه، در استان های پایلوت به شرح مراحل زیر اجرایی خواهد شد:

- اطلاع رسانی و فراخوان شناسایی فراگیران جدید و نیروی کار موجود واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی
- ثبت مشخصات فراگیران جدید و نیروی کار موجود واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی در سامانه آموزش بهره برداران کشاورزی
- ابلاغ برش حجم عملیات پیشنهادی اجرای برنامه آموزشی به استان های پایلوت و نهایی نمودن آن توسط استان
- تعیین مجریان آموزشی معتبر (مراکز آموزش دولتی، آموزشگاه های آزاد کشاورزی، مراکز توان افزایی و مهارت آموزی و واحدهای آموزش مهارتی) در استان های پایلوت به تفکیک استان و شهرستان و پیاده سازی آن
- سنجش مهارت افراد آموزش دیده
- صدور گواهینامه مهارتی نیروی کار ماهر گلخانه ای

- اطلاع رسانی مشخصات نیروی کار ماهر دارای گواهینامه مهارتی براساس این برنامه به بهره برداران گلخانه ای و متقاضیان احداث گلخانه با استفاده از امکانات و ابزارهای اطلاع رسانی موجود

## تعرفه های اجرای برنامه آموزشی

### - آموزشگاه آزاد کشاورزی

مطابق شهریه های مصوب آموزشگاه های آزاد سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور به تفکیک استان ها ابلاغی سالیانه توسط سازمان مذکور

### - مراکز توان افزایی و مهارت آموزی دارای شناسنامه مراکز مهارت آموزش تخصصی (همکار) سازمان نظام مهندسی کشاورزی

مطابق دستورالعمل مهارت آموزی ابلاغی سازمان نظام مهندسی کشاورزی و منابع طبیعی کشور

### - واحدهای آموزش مهارتی و مراکز دولتی

مطابق تعرفه های مصوب کارگروه استانی

## مشوق های اجرای برنامه مشترک

این مشوق ها برای واحدهای گلخانه ای و قارچ خوراکی که به ازاء هر ۵۰۰۰ مترمربع و ۲۰۰ تن قارچ خوراکی، ۳ نفر نیروی کار آموزش دیده و دارای گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه ای براساس این برنامه، اعطا می شود:

- ◀ امکان بهره‌مندی از تخفیف مربوط به هزینه صدور و تمدید پروانه‌های تأسیس و بهره‌برداری واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی با ارائه گواهینامه آموزشی صادره
- ◀ امکان استفاده از گواهینامه آموزشی صادره ویژه نیروی کار ماهر گلخانه‌ای به جای مسئول تجربی تولید به منظور صدور و یا تمدید پروانه بهره‌برداری واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی
- ◀ اولویت در بهره‌مندی از تسهیلات توسعه اشتغال در سامانه کارا، تسهیلات مکانیزاسیون، سرمایه در گردش و اصلاح و نوسازی واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی با ارائه گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه‌ای براساس این برنامه
- ◀ امتیاز قائل شدن برای بررسی و تأیید فنی و اقتصادی طرح‌های گلخانه‌ای که از نیروی کار ماهر آموزش دیده با ارائه گواهینامه آموزشی، برخوردار می‌باشند.
- ◀ امکان اعطای تسهیلات آموزشی توسط بانک‌های عامل به واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی برای معرفی نیروی شاغل به منظور اخذ گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه‌ای براساس این برنامه
- ◀ امکان کاهش سهم آورده شخصی و افزایش دوره تنفس برای اخذ تسهیلات بانکی برای واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی با ارائه گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه‌ای براساس این برنامه
- ◀ اولویت واگذاری یا تخفیف واگذاری غرف سازمان میادین میوه و تره بار به واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی با ارائه گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه‌ای براساس این برنامه
- ◀ اولویت صدور گواهی محصولات گواهی شده و ارگانیک برای واحدهای گلخانه‌ای و قارچ‌خو راکی با ارائه گواهینامه آموزشی نیروی ماهر گلخانه‌ای براساس این برنامه

◀ امکان بهره مندی از اعتبارات و تسهیلات کم بهره سایر نهادها و موسسات دولتی و غیردولتی برای اعطای تسهیلات آموزشی

## ❖ شرایط عمومی و اختصاصی ایجاد آموزشگاه های آزاد کشاورزی (سازمان آموزش فنی و حرفه ای کشور)

### شرایط عمومی متقاضی تأسیس

(۱) متقاضی تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد (شخص حقیقی) باید واجد شرایط زیر باشد:

- ❖ تابعیت جمهوری اسلامی ایران
- ❖ اعتقاد به دین مبین اسلام یا یکی از اقلیت های دینی شناخته شده و ملزم به پیروی از قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران
- ❖ دارا بودن صلاحیت اخلاقی، سیاسی، فرهنگی، عدم اشتهار به فساد اخلاقی و تجاهر به فسق و نیز عدم وابستگی به رژیم گذشته بر اساس پاسخ مراجع ذیصلاح
- ❖ نداشتن سوء پیشینه کیفری موثر بر اساس پاسخ مراجع ذیصلاح
- ❖ عدم اعتیاد به مواد مخدر و روان گردان براساس پاسخ مراجع ذیصلاح
- ❖ دارا بودن کارت معتبر پایان خدمت نظام وظیفه یا معافیت دائم غیر وابسته به مشکلات روحی و روانی (برای آقایان)
- ❖ عدم اشتغال به کار در وزارتخانه ها و مؤسسات وابسته و شرکتهای دولتی و مشاغل دولتی و نهادهای عمومی غیردولتی



❖ داشتن حداقل ۲۵ سال سن

❖ ارائه تعهدنامه محضری مطابق مفاد نمونه برگ شماره ۶

## **(۲) متقاضی تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد (شخصیت حقوقی) باید واجد شرایط زیر باشد:**

❖ تابعیت جمهوری اسلامی ایران

❖ دارا بودن صلاحیت فعالیت براساس نظر و استعلام از مرجع مربوطه در اداره کل

❖ داشتن حداقل ۵ سال سابقه فعالیت صنفی مرتبط با گروه آموزشی مورد تقاضا (اشخاص

حقوقی صرفاً با موضوع آموزش در اساسنامه از سابقه مذکور معاف هستند)

❖ ارائه اساسنامه شرکت که در آن کلمه " آموزش " قید شده باشد

❖ ارائه تعهد نامه محضری مطابق مفاد نمونه برگ شماره ۶ توسط صاحبان امضاء مجاز و

تعهدآور (پیوست ۱)

❖ ارائه آگهی روزنامه رسمی آخرین تغییرات

**تبصره (۱):** صاحبان امضاء مجاز و تعهدآور شخصیت حقوقی ضروریست مدیرعامل، رئیس هیات

مدیره یا فردی را به عنوان نماینده شخصیت حقوقی به سازمان معرفی نمایند اما پروانه تأسیس به نام

شخصیت حقوقی صادر خواهد شد.

**تبصره (۲):** صدور پروانه تأسیس برای وزارتخانه ها، موسسات دولتی و نهادهای عمومی

غیردولتی مجاز نمی باشد.

## شرایط اختصاصی متقاضی تأسیس

۱. احراز توانایی های کسب و کار متقاضی تأسیس: توانایی های کسب و کار متقاضی تأسیس به یکی از دو طریق زیر احراز می شود:

### روش اول: موفقیت در آزمون الکترونیکی غیر حضوری شامل:

مباحث مالی، اقتصادی، بیمه ای، حقوقی، کسب و کار، قوانین، ضوابط و مقررات فنی و حرفه ای، اصول حسابداری و اصول اولیه کامپیوتر توسط ادارات کل آموزش فنی و حرفه ای استان تمهید خواهد شد.

### روش دوم: ارائه مدرک تحصیلی یا گواهینامه های مهارت:

دال بر طی دوره های مشاوره تأسیس آموزشگاه، کارآفرینی یا کسب و کار، آشنائی با مباحث اولیه فناوری اطلاعات صادره از مراجع ذیصلاح (در صورت بروز اختلاف مرجع تشخیص هیات نظارت استان می باشد).

تبصره: اشخاص حقوقی با حداقل ۵ سال سابقه فعالیت صنفی مرتبط از شرکت در آزمون و ارائه گواهینامه معاف هستند.

### ۲. احراز توانایی مالی متقاضی تأسیس شامل:

- ◀ ارائه گردش مالی و مانده حساب بانکی میانگین حداقل اجاره سه ماهه مکان آموزشگاه در شهرستان مورد تقاضا
- ◀ اموال منقول و غیر منقول براساس فرم خود اظهاری متقاضی تأسیس (فرم توسط اداره کل طراحی می شود)

### ۳. حداقل الزامات محیط یادگیری برای تأسیس آموزشگاه فنی و حرفه ای آزاد به

#### شرح زیر است:

◀ تأمین حداقل سرانه فضای آموزشی و کارگاهی مورد نیاز آموزشهای نظری و کارگاهی (علاوه بر فضای عمومی) متناسب با ۱۲ نفر کارآموز یا مهارت آموز شامل یک کلاس تئوری مجزا مشترک بین کلیه گروه های برنامه ریزی درسی و یک کارگاه عملی در هر گروه برنامه ریزی درسی مطابق اصلاحیه جدول شماره (۳) ضمیمه فصل یازدهم دستورالعمل

**تبصره:** در استانداردهای آموزش مهارت که دارای تجهیزات و ابزار مشترک می باشد، معرفی یک کارگاه عملی با تأیید هیات نظارت استان کفایت می کند.

◀ تأمین حداقل فضای عمومی مورد نیاز (حداقل ۱۵ مترمربع) شامل: دفتر موسس و مربیان، دفتر پذیرش، نمازخانه و سرویس بهداشتی مجزا حتی المقدور ( برای خواهاران و برادران ) در آموزشگاه های دو منظوره

◀ ارائه سند مالکیت و یا اجاره نامه رسمی معتبر با کد رهگیری و قید عبارت " استفاده به عنوان آموزشگاه "(به نام متقاضی تأسیس صفحه ۵ از ۹ اصلاحیه دستورالعمل اجرایی آئین نامه نحوه تشکیل و اداره آموزشگاه های فنی و حرفه ای آزاد

**تبصره:** متقاضیان تأسیس در صورت ارائه رضایت نامه محضری مبنی بر واگذاری مکان از سوی مالک و یا ارائه قرارداد آموزشی یا تفاهمنامه معتبر با دستگاه های دولتی و یا نهادهای غیر دولتی از ارائه کد رهگیری معاف هستند.

◀ تأمین ۱۰۰٪ تجهیزات و ابزار موردنیاز برای ارائه خدمات یادگیری منطبق با مندرجات استانداردهای آموزش مهارت برای حداقل ۱۲ نفر.

◀ بکارگیری مربیان واجد شرایط براساس مواد ۳۹ الی ۴۲ و تبصره های آن در فصل پنجم (شرایط و تکالیف متقاضیان مربیگری) دستورالعمل مصوب ۱۳۹۷  
◀ تکالیف متقاضی تأسیس ضمن تکمیل طرح توجیهی بر اساس ماده ۲۹ دستورالعمل تعیین شده است.

شماره: ۱۵۱۳۲/۲۰۰  
تاریخ: ۱۳۹۹/۲/۱۳  
موضوع: نامه



جناب آقای دکتر قاسمی، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی فارس  
جناب آقای مهندس حسینی مقدم، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی لرستان  
جناب آقای مهندس برخورداری، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی جنوب کرمان  
جناب آقای مهندس مرادمند، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی اصفهان  
جناب آقای مهندس فتحی، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی آذربایجان شرقی  
جناب آقای مهندس ذوالفقاری، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی تهران  
جناب آقای مهندس اورانی، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی خراسان رضوی  
جناب آقای سجادی پور، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی یزد  
جناب آقای آنجنی، رئیس محترم سازمان جهاد کشاورزی مرکزی  
موضوع: ابلاغ برنامه آموزشی "تربیت نیروی کار ماهر گلخانه"

با سلام و احترام

نظر به اهمیت توسعه منابع انسانی شاغل در بخش کشاورزی و توانمندسازی نیروی کار آینده و با عنایت به ضرورت توسعه کشت محصولات گلخانه‌ای تا اقل ۱۴۰۴ به بیش از ۶۰ هزار هکتار، که بی‌تردید تحقق آن، نیازمند جذب بیش از ۵۰۰ هزار نفر نیروی کار ماهر و آموزش دیده می‌باشد، به پیوست "برنامه آموزشی تربیت نیروی کار ماهر گلخانه" جهت دستور مقتضی مبنی بر پیادسازی مطلوب برنامه مذکور حضورتان ارسال می‌شود. امید است با اتمام به‌خوبی و خداندن متان، ضمن برنامه‌ریزی منسجم، با استفاده از ظرفیت تمامی مراکز ارائه دهنده خدمات آموزشی، تعاملات بین دستگاهی و بهره‌گیری از ظرفیت بخش خصوصی در انجام این مهم موفق و موید باشید.

کامیاب بارکان  
 معاون وزیر و رئیس سازمان

آدرس: تهران - بزرگراه شهید چمران - خیابان بین ۱۰ باغ کشاورزی ۱۰، کد پستی ۱۹۸۵۷۱۳۱۳۳ صندوق پستی ۱۹۳۹۵-۱۱۱۳  
تلفن: ۱۶-۲۲۴۱۴۴۱۳ فکس حوزه ریاست: ۰۲۱-۷۲۹۵۷۲۰۰ فکس دبیرخانه مرکزی: ۰۲۱-۷۲۹۵۷۲۱۵  
<http://www.areeo.ac.ir>



شکل ۹- دوره آموزش مهارتی "کشت کار گوجه فرنگی و فلفل دلمه‌ای"



شکل ۱۰- دوره آموزش مهارتی "کشت کار گوجه فرنگی و فلفل دلمه‌ای"





نشر آموزش کشاورزی



جهت دانلود سایر منابع آموزشی به وب سایت «مزرعه نو» مراجعه نمایید.

[www.MazraehNo.com](http://www.MazraehNo.com)

بررسی، انتخاب و خرید آنلاین لوازم و تجهیزات کشاورزی و دامداری



گلخانه



بذر و تخم گیاهان



خاک، کود و آفتکش



لوازم آبیاری



اره



تبر، بیل و کلنگ



قیچی، چاقو، ابزار باغبانی



گلدان



اره زنجیری



پمپ آب



سمپاش



شلنگ



شمشاد زن موتوری



داس موتوری



چمن زن برقی/موتوری



موتور برق